

De directie van FAB zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een organisatie waarin kwaliteit, veiligheid en milieu hoog in het vaandel staat. Kwaliteit is voor ons synoniem met klanttevredenheid, de klant en al zijn wensen staan bij ons vanzelfsprekend centraal. Zij zal er alles aan doen om het milieu te beschermen en het zo min mogelijk te belasten. Hier wordt rekening mee gehouden bij het plannen van haar activiteiten. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met eisen en wensen van andere belanghebbenden en speelt de organisatie in op externe en interne kansen en bedreigingen.

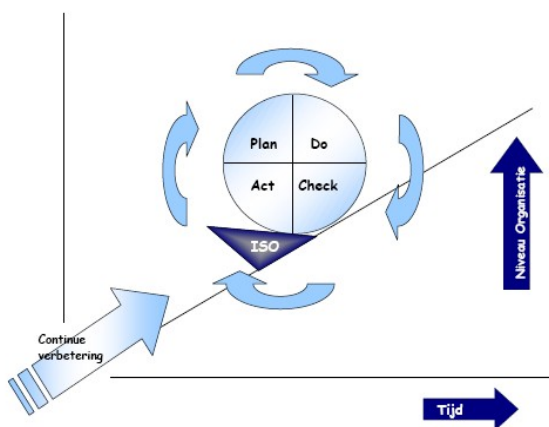
Om een en ander gestalte te geven en voor eenieder aantoonbaar te maken kiezen wij ervoor om het kwaliteitssysteem en veiligheidssysteem te laten certificeren volgens de ISO-9001, ISO 14001 en de VCA\*\* Uitgangspunt is tenminste te voldoen aan de eisen van de stakeholders en de geldende wetgeving. Daarbij werken wij volgens de richtlijnen in de BRL K10014 en K10015. Al deze eisen zijn in dit managementsysteem geborgd.

Het managementsysteem heeft het volgende toepassingsgebied:

**“Het uitvoeren van wegenbeheer, riool reiniging, ontstoppingswerkzaamheden en het ledigen van putten en kolken”**

Door de organisatie zal gestreefd worden naar de continue verbetering van kwaliteit, milieu en veiligheid. Daartoe wordt regelmatig het organisatiesysteem getoetst door middel van audits. Op basis van de bevindingen zal periodiek een activiteitenplan worden opgesteld waarin de doelstellingen zijn opgenomen. Managementreview zal plaatsvinden door de directie.

Bovenstaand beleid hebben we samengevat in onderstaand figuur:



Verbeteringen komen tot stand door te luisteren naar:

- ◆ Klanten
- ◆ Medewerkers
- ◆ Leveranciers
- ◆ Andere belanghebbenden

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij de activiteiten volgens het organisatiehandboek uitvoert en een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van dit beleid.

Om gestructureerd aan kwaliteit, milieu en veiligheidszaken te werken en deze waar mogelijk te verbeteren, worden jaarlijks tijdens de directiebeoordeling doelstellingen opgesteld.

De directie zal erop toezien dat elke werknemer bekend is met dit beleid en hiernaar werkt.

Het beleid is er tevens op gericht om het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van medewerkers en derden, alsmede materiële- en milieuschade worden voorkomen. Uitgangspunt van het beleid is tenminste te voldoen aan de vigerende wetgeving, o.a. op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Van iedere medewerker (zowel eigen personeel als inhuurkrachten) wordt in het kader van zijn/haar functie, rechten, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken, verwacht dat hij/zij zijn/ haar activiteiten volgens het organisatiehandboek uitvoert, de Nederlandse taal machtig is in woord en geschrift en dat hij/zij een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van het veiligheids- en milieu gezondheidsbeleid.

Om gestructureerd aan veiligheids- en milieu, gezondheidszaken te werken en deze te verbeteren, worden jaarlijks de arbeidsomstandigheden geëvalueerd. Tijdens deze beoordeling wordt een evaluatie gegeven over het achterliggende jaar en nieuwe activiteiten bepaald voor het komende jaar (Actieplan).

Veiligheidspaspoorten worden niet gebruikt binnen FAB Ook de eis mbt Ontwerp en ontwikkeling 8.3 in de ISO 9001 is uitgesloten.

Deze verklaring is openbaar en ligt ter inzage voor alle werknemers en publiek bij de directie en zal elke drie jaar worden herzien.

De directie zal erop toezien dat elke werknemer van bekend is met dit beleid en hiernaar werkt.

Menaldum, 28 september 2022

Gert Baard,

